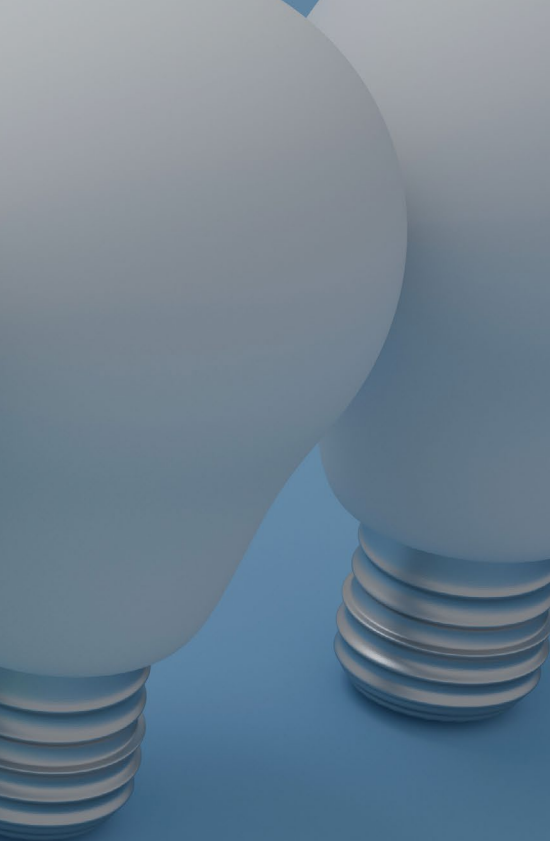




www.focomformazione.it





focom FORMAZIONE

4	·	Azienda
7	·	Referenze
8	·	Formazione finanziata
9	·	Fondi interprofessionali
14	·	Formazione autofinanziata
16	·	Consulenza e formazione alle imprese

Indice





Azienda

da forma al tuo futuro

Il **Consorzio Focom**, è un ente di formazione accreditato dalla Regione Campania, senza scopo di lucro che si occupa **di consulenza e formazione diretta agli Enti pubblici e privati**, con sede legale ed operativa in Via Scarfoglio, 22-Napoli.

La mission del Consorzio Focom è la promozione e lo sviluppo del territorio locale e nazionale, assistendo gli attori economici **attraverso servizi di formazione**, ad alto contenuto di innovazione tecnologica e consulenza manageriale. In particolare il Consorzio Focom opera in tutti quei campi necessari a condurre i propri clienti ad incrementare il valore aziendale.

Il **Consorzio Focom** si compone di un gruppo di esperti che lavorano su progetti per dare al territorio e alle aziende clienti il massimo risultato, infatti il Consorzio Focom grazie alle professionalità che lo compongono è in grado di proporsi come ente di formazione e consulenza per i dipendenti ed i manager delle aziende clienti con una particolare attenzione alle politiche sociali ed alle pari opportunità. L'idea infatti è che attraverso la qualità sociale un territorio si evolve e il tessuto produttivo migliora.

Negli ultimi anni il Consorzio Focom si è occupato di programmazione dei servizi sociali e della loro gestione. Sviluppa e realizza progetti ed interventi di orientamento, **formazione professionale e apprendimento continuo**, ricerche ed analisi sociale ed attività per la **programmazione dei servizi sociali**. Numerose esperienze sono state realizzate nel campo delle politiche di inclusione sociale, della promozione della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, dello sviluppo di programmi di inserimento professionale per utenze svantaggiate, della "costruzione" di reti e partnership finalizzate al miglioramento del mercato del lavoro locale, alla riqualificazione delle risorse professionali delle aziende ed allo sviluppo della micro ed auto imprenditorialità.

La trasversalità dei progetti e le esperienze maturate hanno permesso al Consorzio Focom di ampliare il proprio campo di azione e di partecipare anche a programmi ed iniziative di carattere comunitario nell'ambito delle politiche europee per i servizi sociali e lo sviluppo locale, la formazione continua e la riqualificazione dei lavoratori e delle lavoratrici.

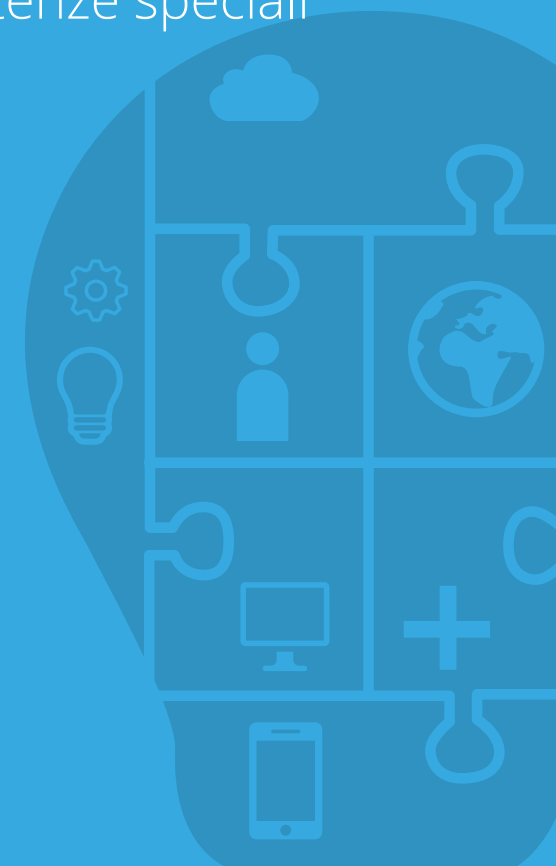
Il **Consorzio Focom** è accreditato dalla Regione Campania per lo svolgimento di Corsi di formazione finanziati per i seguenti ambiti:



Codice Accreditamento: 336/01/05

- **Formazione autofinanziata**
- **Formazione a Distanza (FAD)**
- **Fondo interprofessionale FONARCOM**
- **Fondo interprofessionale FONDIMPRESA**

Orientamento
Formazione Continua
Formazione Iniziale
Educazione degli adulti
Formazione superiore
Utenze speciali





Il **Consorzio Focom** nell'ottica di una crescita aziendale, a partire dal 2011, ha sviluppato anche l'area della formazione autofinanziata, stabilendo nuove sinergie con nuove realtà operanti anche nel settore sociale e socio sanitario, con lo scopo di creare nuove figure professionali qualificate e richieste dal mercato di riferimento.

Il **Consorzio Focom** inoltre è in grado di offrire anche i seguenti servizi:

- accompagnamento e assistenza all'organizzazione e gestione delle imprese pubbliche e private (assistenza tecnica per la realizzazione di programmi di spesa complessi, con particolare riguardo agli interventi cofinanziati da fondi strutturali; realizzazione di sistemi informativi ad hoc; consulenza organizzativa ed in materia di gestione e controllo);
- promozione e creazione di impresa e assistenza tecnica in ogni forma di regime di aiuto per le PMI.

Il **Consorzio Focom** collabora da diverso tempo, con numerosi **Fondi paritetici interprofessionali**, attraverso i quali è possibile finanziare Piani Formativi **su misura delle esigenze dei lavoratori e delle imprese italiane**, con il ricorso ad un ampio ventaglio di strumenti finanziari studiati ad hoc per ogni contesto aziendale, interaziendale, di rete. Con l'adesione ad un fondo interprofessionale, le imprese operanti in qualunque settore economico, hanno l'opportunità di utilizzare lo 0.30% del monte contributivo obbligatorio versato all'INPS, per la realizzazione di piani formativi a vantaggio delle risorse umane e dello sviluppo aziendale.

Referenze

Il Consorzio Focom ha collaborato con numerose realtà aziendali regionali e nazionali afferenti a diversi settori dell'economia. Presentiamo di seguito solo alcuni dei più importanti partner con i quali il Consorzio Focom ha lavorato e sviluppato, negli ultimi 13 anni, consulenza, formazione o sviluppo in ambito ICT.



Formazione finanziata

Alcuni corsi proposti

- AFID - alta formazione Mediatore familiare •
- Alessio Visone srl - alta formazione Master •
- Atitech - Riqualificazione e ampliamento delle competenze ed estensione capability del Personale Atitech •
- Auchan - addetto accoglienza clienti area GDO •
- Auchan -addetto vendita assistenza bazar •
- Casa circondariale femminile di Pozzuoli - Addetto attività manutentiva degli spazi verdi •
- Polo efficienza e produttività ICT •
- Polo For Tur •
- Polo per le Energie Rinnovabili •
- Warner Village - addetto multiplex area box •
- Warner Village - addetto multiplex area concession •



Fondi interprofessionali

I Fondi paritetici interprofessionali



I Fondi paritetici interprofessionali

Investire nella formazione rappresenta un tassello importante nella costruzione di un'economia della conoscenza. In una strategia di Lifelong Learning, la formazione continua eleva la qualità dei saperi e delle competenze dei lavoratori e delle organizzazioni.

Il valore della formazione è duplice. Da un lato rappresenta un modo un accrescimento personale del lavoratore che aumenta le sue competenze oppure le reindirizza in settori diversi, aumentandone anche la capacità di ricollocazione nel mondo del lavoro. Dall'altro, la formazione ha un impatto immediato nelle aziende, ampliando il know how a disposizione e accrescendone quindi la produttività. Per agevolare le imprese ad investire nella formazione, il Fondo Sociale Europeo mette annualmente a disposizione un budget per supportare economicamente le imprese. Tali risorse sono gestite principalmente dai Fondi interprofessionali bilaterali creati dalle parti sociali.

I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale. Possono essere istituiti Fondi Paritetici Interprofessionali per ciascuno dei settori economici dell'industria, dell'agricoltura, del terziario e dell'artigianato; gli Accordi Interconfederali possono prevedere l'istituzione di Fondi anche per settori diversi, nonché la costituzione di un'apposita sezione per la formazione dei dirigenti.

Come Aderire

L'adesione ai Fondi Paritetici Interprofessionali è del tutto volontaria, come stabilisce la Circolare Inps 2 aprile 2003 n. 71, modificata dalla Circolare Inps del 1 ottobre 2009 n. 107. Infatti, il pagamento dello 0,30% è obbligatorio, destinandolo ad un Fondo, l'azienda avrà la garanzia che lo 0,30% versato le "ritornerà" in azioni formative volte a qualificare, in sintonia con le proprie strategie aziendali, i lavoratori occupati.

Da gennaio 2010 il datore di lavoro che decide di aderire a un Fondo Interprofessionale non deve più utilizzare la denuncia DM10, ma il flusso UNIMENS che l'ha sostituita.

L'adesione è revocabile: ha validità annuale e si intende prorogata salvo disdetta. La nuova Circolare Inps 24 maggio 2005 n. 67 fissa al 31 ottobre di ogni anno il termine per esprimere le adesioni o le disdette ai Fondi, i cui effetti finanziari e contributivi si produrranno dal 1° gennaio dell'anno successivo.

Ogni impresa può aderire solamente a un Fondo, anche di settore diverso da quello di appartenenza.

La novità principale disposta dalla norma riguarda la mobilità tra Fondi, ossia la possibilità per l'azienda di trasferire al nuovo Fondo il 70% del totale delle somme confluite nel triennio antecedente a quello in precedenza scelto.



Il Fondo, istituito e autorizzato dal Ministero del Lavoro, è finanziato dal gettito della contribuzione dei datori di lavoro che vi aderiscono. Fonte del finanziamento è il contributo dello 0,30% del monte salari e stipendi previsto dall'art. 25, comma 4, della Legge 21 dicembre 1978 n. 845, versato dai datori di lavoro unitamente alla contribuzione a copertura della "disoccupazione involontaria" (art. 1 Circolare Inps n. 67 del 24 maggio 2005), trasformando così una piccola parte del costo del lavoro dei dipendenti in una grande opportunità di accesso alla formazione continua.

Infatti, aderendo a FonARCom in modo assolutamente gratuito, le imprese avranno la possibilità di realizzare i Piani Formativi condivisi dalle Parti Sociali, coerenti con i propri fabbisogni formativi, in materia di sicurezza e prevenzione sul luogo di lavoro, di adeguamento e riqualificazione delle competenze, di utilizzo delle nuove tecnologie, di gestione ed organizzazione del personale e di innovazione ed internazionalizzazione.

FonARCom ha sviluppato la propria strategia di supporto al fabbisogno formativo, ritenendo prioritario favorire l'accesso alle risorse finanziarie secondo procedure semplificate e strumenti di finanziamento diversificati, adatti a tutti i diversi contesti aziendali, nel pieno rispetto della normativa di riferimento.

Avvisi Pubblici

Gli Avvisi sono gli Strumenti finanziari di FonARCom che rendono accessibile alle aziende aderenti - secondo procedure di evidenza pubblica - lo 0,30% del monte contributivo INPS relativo ai propri dipendenti.

La dotazione economica degli Avvisi Pubblici viene resa disponibile alla fruizione secondo il principio di sussidiarietà e l'assegnazione dei contributi è subordinata all'ammissibilità delle proposte e alla successiva valutazione qualitativa ed economica delle stesse. I contributi rilasciati attraverso gli Avvisi Pubblici, rientrano tra gli Aiuti di Stato.

Si suddividono in: Avviso Generale, Avviso Tematico, Detto/Fatto! Aziende, Avviso per Dirigenti, Avviso per Studi Professionali.



Cos'è Fondimpresa

Fondimpresa, come tutti i Fondi interprofessionali, non fa corsi di formazione ma finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti.

Promuove la formazione continua e ridistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. Queste risorse sono costituite da trattenute dello 0,30% sulla busta paga di ogni lavoratore del settore privato, delle aziende pubbliche e di quelle esercenti i pubblici servizi.

Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, ogni azienda diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione delle attività.

Fondimpresa infatti offre tre opportunità di gestione delle risorse economiche dedicate alla formazione.





Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo che viene utilizzato per degli Awisi cui possono concorrere tutte le aziende, individualmente o in consorzio. Questi Awisi sono studiati sulle esigenze delle aziende e sono di carattere generalista o tematico. Vengono pubblicati a cadenze periodiche, per consentire alle aziende la possibilità di programmare la progettazione delle attività formative. I piani hanno un capofila, che funge anche da riferimento per la progettazione, le attività di orientamento e tutti i servizi a corollario della formazione che le piccole imprese generalmente non hanno nel loro organigramma.

Il **Conto Formazione** è la vera novità che distingue Fondimpresa nel panorama dei Fondi interprofessionali.

Si tratta di un conto individuale di ciascuna azienda aderente. Le risorse finanziarie che vengono accantonate nel "conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare. Solo l'azienda può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Ben il 70% delle risorse che ogni azienda versa con lo 0,30%, girate dall'Inps a Fondimpresa, confluiscono in questo conto, che ogni impresa può utilizzare in linea con il proprio contesto e necessità, in accordo con i sindacati.

Dal 1° gennaio 2015 le imprese possono scegliere di destinare al proprio Conto Formazione l'80% dei contributi versati. Questa opzione, revocabile in ogni momento, va eseguita collegandosi all'area riservata agli associati, sul sito Fondimpresa. Per le aziende che non la attivano tutto rimane invariato.

Per disporre di questi innovativi strumenti di finanziamento, veloce ed efficace, di formazione basta aderire a Fondimpresa ed effettuare le procedure di registrazione.



Formazione autofinanziata

Il Consorzio Focom è un Ente di Formazione Accreditato dalla Regione Campania con autorizzazione numero 336/01/05, per sviluppare ed offrire progetti ed interventi di orientamento, formazione, aggiornamento e riqualificazione di Risorse Umane.

Nato nel Agosto del 1997, nell'ottica di allargare gli orizzonti professionali verso il mondo dell'orientamento e della formazione professionale, il Consorzio Focom ha maturato negli anni una significativa esperienza nel mercato della formazione finanziata ed autofinanziata facendosi promotore in qualità di Soggetto Capofila o Partner di Progetto di una serie di attività.

Inoltre con Decreto Dirigenziale n°56 del 27/03/2014 la Regione Campania ha accreditato il Consorzio Focom allo svolgimento dei corsi autofinanziati.

Con Decreto Dirigenziale n° 205 del 07/05/2014 la Regione Campania ha autorizzato il Consorzio Focom all'erogazione dei corsi OSS – OSS integrazione e OSSS.

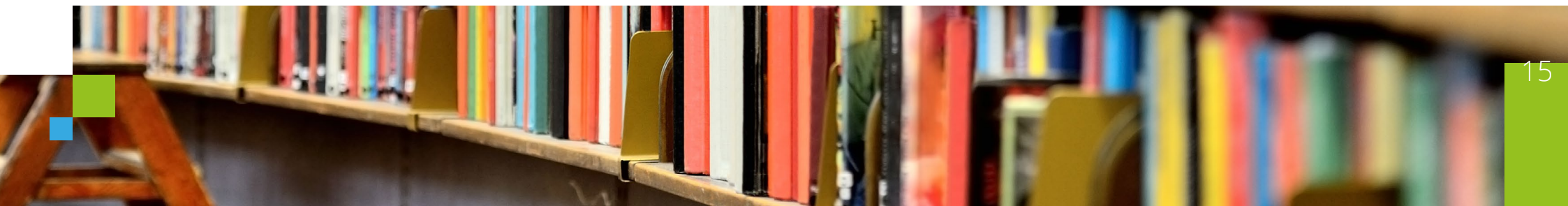
I Corsi Autofinanziati di qualifica o di specializzazione sono rivolti a studenti, lavoratori, disoccupati o inoccupati che intendono qualificarsi, riqualificarsi, specializzarsi, al fine di inserirsi o reinserirsi nel mercato del lavoro.

Essi sono riconosciuti e accreditati dalla Regione di appartenenza, in coerenza con i criteri stabiliti dalla specifica Legge Regionale e sono gestiti in collaborazione con enti a loro volta accreditati.

Le qualifiche/specializzazioni professionali "autofinanziate" conseguite, sono riconosciute a livello Nazionale ed Europeo.



- Addetto gestione condomini
- Assistente amministrativo
- Coordinatore amministrativo
- Direttore servizi generali
- Esperto in gestione di strutture agrituristiche
- Operatore di call center
- Addetto alla comunicazione e marketing
- Grafico pubblicitario
- Operatore beni culturali
- RAC Rappresentante e Agente di commercio (L.204/85 ART. 5 E S.M.I.)
- Requisito professionale per il commercio (R.E.C.)
- Agente affari in mediazione
- Addetto alla raccolta differenziata
- Operatore G.I.S.
- Operatore antincendio e sicurezza
- Operatore C.A.D. – C.A.M.
- Operatore multimediale
- Tecnico produzione pacchetti multimediali
- Web designer
- Addetto segreteria di direzione
- Esperto in gestione risorse umane
- Esperto in affido familiare
- Mediatore familiare
- Operatore dell'infanzia
- Operatore socio-assistenziale (O.S.A.)
- Operatore socio sanitario (integrazione per già O.S.A.)
- Operatore socio sanitario (1000 ore)
- Operatore socio sanitario specializzato
- Animatore sociale
- Assistente familiare
- Counselor
- Esperto in psicologia scolastica
- Mediatore culturale
- Direttore tecnico dell'impresa funebre
- Direttore tecnico dell'impresa funebre (aggiornamento professionale)
- Operatore dei servizi di tanatoprassi
- Operatore dei servizi di tanatoprassi (aggiornamento)
- Sicurezza sui luoghi di lavoro (datori di lavoro)
- Sicurezza sui luoghi di lavoro (lavoratori)
- Sicurezza sui luoghi di lavoro (rappresentante dei lavoratori)
- Tecnico prevenzione igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro



Consulenza e formazione alle imprese

Il Consorzio Focom eroga servizi di consulenza ed assistenza alle imprese per l'ottenimento di contributi a fondo perduto, agevolazioni e finanziamenti per il sostegno di progetti aziendali e per lo sviluppo di nuovi business attraverso la preparazione della documentazione per la presentazione delle domande di contributo, la redazione di business plan, il monitoraggio e la rendicontazione delle attività, la gestione dei rapporti diretti con gli enti, siano essi europei, nazionali e regionali.

Svolge funzionalità di gestione e rendicontazione dei fondi provenienti dalle opportunità messe a disposizione attraverso i programmi comunitari (Fondo Sociale Europeo, Fondo Europeo di Sviluppo Regionale) Fondo Nazionale Innovazione – FNI o i Programmi Operativi Regionali (POR) o Nazionali (PON), accesso ai fondi Invitalia (l'Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa).

Il Consorzio Focom propone, struttura, gestisce, pianifica e rendiconta progetti per favorire la massima allocazione dei finanziamenti.

La nostra consulenza

La consulenza offerta consiste nella preparazione delle richieste/ domande di finanziamento per l'ottenimento di contributi messi a disposizione dai bandi comunitari, nazionali o regionali. Nello specifico possiamo supportare le aziende nelle seguenti attività:

- assistenza alla progettazione preliminare e studi di fattibilità
- ricerca di bandi per il sostegno dei progetti aziendali
- aggiornamento continuo tramite mail informative
- redazione delle domande di finanziamento e dei business plan
- monitoraggio delle attività di progetto in relazione ai piani presentati
- assistenza nell'interfaccia con gli enti erogatori
- raccolta della documentazione e rendicontazione finale
- supporto informativo costante per tutta la durata dei progetti fino alla concessione dell'intero contributo



L'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

L'apprendistato è un contratto di lavoro caratterizzato da un contenuto formativo: il datore di lavoro, oltre a pagare la retribuzione all'apprendista per il lavoro svolto, è obbligato a garantire all'apprendista la formazione necessaria per il conseguimento di una qualifica professionale o di un titolo di studio. L'apprendista ha, a sua volta, l'obbligo di seguire il percorso formativo che può essere svolto internamente o esternamente all'azienda.

Il Consorzio Focom fornisce un servizio specialistico per l'attivazione e gestione dell'apprendistato professionalizzante per rispondere alle specifiche esigenze dei clienti, sollevando l'azienda da adempimenti amministrativi e burocratici.

Servizi:

- Registrazione e gestione adempimenti piattaforma regionale per l'apprendistato
- Progettazione del piano formativo
- Gestione degli adempimenti amministrativi
- Tutorship
- Certificazione della formazione
- Formazione sulle competenze base e trasversali





contatti

sede:

**Via Edoardo Scarfoglio, 22 - 80125
Napoli (Agnano Terme)**

tel. **081 2302832**

fax **081 2303643**

cell. **334 6885215**

mail **info@focomformazione.it**

web **www.focomformazione.it**